

Szanowni Państwo,

przepisy ustawy tzw. „tarczy antykryzysowej” wprowadziły możliwość otrzymania dofinansowania wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne z FGŚP – poniżej przedstawiamy w skrócie warunki:

1. KOGO DOTYCZY:

Przedsiębiorców -> osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, spółek cywilnych, spółek prawa handlowego, spółdzielni oraz innych jednostek organizacyjnych prowadzących działalność gospodarczą (np. fundacje, stowarzyszenia)

-> dla jego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę **lub** umowę zlecenie

1

DODATKOWE WARUNKI:

- a. Przedsiębiorca **nie zalega** (na moment złożenia wniosku) w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do 30 września 2019 roku,
- b. w przypadku zalegania z w/w zobowiązaniami -> przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS o spłatach ratalnych i/lub posiada decyzję Urzędu Skarbowego o rozłożeniu zobowiązań podatkowych na raty lub ich odroczeniu i terminowo wywiązuje się z tych ustaleń
- c. wobec tego Przedsiębiorcy **NIE ZACHODZA** przesłanki (na moment złożenia wniosku) do ogłoszenia upadłości z Prawa upadłościowego (w tej ustawie zawarto dodatkowe kryteria)
- d. u tego Przedsiębiorcy nastąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, tj. spadek sprzedaży towarów lub usług, **w ujęciu ilościowym lub wartościowym:**

➔ nie mniej niż o 15% (czyli spadek o 15% i więcej) – obliczany w następujący sposób **na dzień złożenia wniosku:**

$$\frac{\text{łączny obrót w ciągu dowolnych 2 miesięcy po 01.01.2020}}{\text{łączny obrót w ciągu tych samych 2 miesięcy roku 2019}}$$

lub

➔ nie mniej niż o 25% (czyli spadek o 25% i więcej) – obliczany w następujący sposób na dzień złożenia wniosku:

obrót za dowolnie wskazany 1 miesiąc po 01.01.2020
obrót za miesiąc poprzedzający powyższy miesiąc

- e. wynagrodzenie objęte dofinansowaniem w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, **NIE MOŻE BYĆ WYŻSZE NIŻ 15 681 zł.**
- f. warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu z przedstawicielami pracowników -> kopię porozumienia należy przekazać w terminie 5 dni roboczych od dnia jego zawarcia do właściwego okręgowego inspektora pracy
- g. Przedsiębiorca może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **wyłącznie w przypadku**, jeśli **nie uzyskał** pomocy w odniesieniu do **tych samych** pracowników w zakresie **takich samych** tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy
- h. Przedsiębiorca nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika:
 - ➔ w okresie lub w okresach pobierania przez pracownika świadczeń finansowanych z Funduszu oraz
 - ➔ w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń finansowanych – nie dłużej jednak niż przez łączny okres ich pobierania – tj. max. 3 miesiące
- i. Przedsiębiorca jest zobowiązany do:
 - ➔ wykorzystania środków na warunkach określonych w umowie,
 - ➔ udokumentowania wykorzystania środków zgodnie z przeznaczeniem, w terminie do 30 dni po otrzymaniu ostatniej transzy świadczenia
 - ➔ udokumentowanie zatrudniania pracowników, na których otrzymał świadczenie w stosownych okresach, w terminie do 30 dni po okresie wymaganego zatrudnienia wynikającego z umowy,
 - ➔ zwrotu niewykorzystanych środków w ww. terminie.

2

2. CZEGO DOTYCZY:

Wypłat dofinansowania do wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne w okresach przestoju ekonomicznego (okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy) **lub** obniżonego wymiaru czasu pracy (obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy).

Pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Dofinansowanie z FGŚP wypłacane jest w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Świadczenia te przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku !!!

UWAGA !!!

Jeżeli Przedsiębiorca obniży wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż 0,5 etatu, to dofinansowanie obejmuje połowę tego obniżonego wynagrodzenia, nie więcej niż 2.452,27 zł (brutto) w tym składki na

ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%).

3. JAK UZYSKAĆ:

- a. na podstawie złożonego wniosku do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy,
- b. do wypełnienia przez przedsiębiorcę w postaci elektronicznej jest udostępniany na portalu praca.gov.pl oraz na stronach wojewódzkich urzędów pracy,
- c. wypłata świadczeń następuje na podstawie umowy zawartej między wojewódzkim urzędem pracy reprezentowanym przez dyrektora a przedsiębiorcą w transzach miesięcznych

Termin składania wniosków – nie określono w przepisach – natomiast przepisy te tracą ważność 28 września 2020 roku (180 dni od dnia wejścia w życie ustawy).

Więcej szczegółów na stronie: <https://www.gov.pl/web/rodzina/dofinansowanie-do-wynagrodzen>